



GOLD FASTATE

# 株式会社ゴールドファステート

## サステナブル経営方針

### 経営資本

#### 財務資本

- ・自己資本利益率 46.0%
- ・総資産 85億円

#### 物的資本

- ・資産価値の高い多彩な物件

#### 人的資本

- ・誠実な提案と確かな運用支援をするプロフェッショナル集団
- ・顧客の期待を超える士気の高い人材

#### 知的資本

- ・不動産に精通したベテランのノウハウ
- ・企画・設計・施工・分譲・サポート体制を一貫する
- ・自社開発ブランド

#### 関係資本

- ・各種団体活動への参加
- ・協力企業とのパートナーシップ

### 事業活動

#### マテリアリティ

##### 環境性能の高い住宅づくり



#### 取組方針

- ・エネルギー収支ゼロを目指したマンション設計の推進
- ・再生可能エネルギーの活用を通じた脱炭素社会への貢献
- ・照明器具におけるLED照明の標準仕様
- ・社内資料の電子化推進によるペーパーレス化

##### 従業員の健康と幸福の追求



- ・健康診断やストレスチェック等の健康管理の徹底
- ・ノー残業デーの設定や業務効率化による業務時間短縮
- ・休暇取得促進に向けた全社的な取組の強化

##### 人材の成長と専門性の強化



- ・資格取得支援や報酬制度による専門スキルの向上
- ・時勢に応じたテーマ別研修（業界・法改正・営業力等）による継続的な育成
- ・満足度の高い給与水準の維持

##### 強靭で信頼される企業体制の構築



- ・取引先との共存共栄と公正な取引の実現
- ・災害に強い経営体制の構築
- ・個人情報の適切な管理・保護の徹底

##### 地域社会との共生と社会貢献の推進



- ・地元人材の積極的な採用・育成
- ・災害時支援や医療支援等の継続的な社会貢献活動

### ■ サステナブル経営メッセージ

当社では、企業理念である「利は元にあり」に基づき、一つの相手方を大切にすると相手方全体にもよい循環が巡るという社会への繋がりを意識した事業活動を通じて、持続可能な開発目標（SDGs）の実現を支援し、事業の成長に取り組んでまいります。

### ■ 経営理念

#### 「利は元にあり」

「利は元にあり」を追及すると、社会にも家族にも喜びを味わう事ができます。一つの相手方を大切にすると相手方全体にもよい循環が巡ります。「利は元にあり」は人と企業に終わるだけの理念ではなく、社会の繋がりを大きく図ります。

### 持続可能な社会の実現へ

#### 目標値

- ・毎年、ZEH-M適合マンションを1棟以上導入
- ・毎年、太陽光発電設置物件を2棟以上導入
- ・自社物件におけるLED照明の採用率100%
- ・年間の紙の使用量を10%削減



- ・健康経営優良法人の認定を継続
- ・月平均の残業時間20時間以内
- ・有給休暇取得率50%以上



- ・2030年度までに宅地建物取引士の資格保有者を5名以上創出
- ・年1回以上、外部講師による研修を実施
- ・毎年、ベースアップを実施



- ・パートナーシップ構築宣言を実施
- ・BCPを策定のうえ、年1回以上災害訓練を実施
- ・Pマークの認証を継続



- ・地元人材の雇用を継続
- ・日本赤十字社への寄付やピンクリボン活動を継続

